

الگوی بوند موفق در صنعت کاشی و سرامیک با رویکرد نظریه داده‌بنیاد

شهریار عزیزی^۱، منیژه قره‌چه^۲، ابوالفضل براتی^۳

چکیده: افزایش پرستای میزان تولید در صنعت کاشی و سرامیک ایران، رقابت را برای شرکت‌های تولیدکننده بسیار حساس و برنده‌سازی را به عنوان یکی از راهکارهای رقابتی فعالان این صنعت، برجسته ساخته است. پژوهش حاضر با هدف شناسایی الگویی برای برنده‌سازی موفق در صنعت کاشی و سرامیک انجام شده است. مطابق با الگوی نظاممند نظریه داده‌بنیاد، خبرگان خوشنام در شرکت‌های موفق حال حاضر و شرکت‌های خوشنام و با سابقه برای جامعه آماری انتخاب شدند. کارشناسان خبره صنعت در جامعه آماری با روش نمونه‌گیری غیر احتمالی توصیه‌ای برگزیده شدند و با ۱۲ نفر از کارشناسان خبره و خوشنام صنعت کاشی و سرامیک به عنوان نمونه پژوهش مصاحبه عمیق به عمل آمد که در سه مرحله به کفایت داده‌ها انجامید. در نهایت، الگویی برای برنده‌سازی موفق در صنعت کاشی و سرامیک شناسایی شد. نتایج به دست آمده نشان از نقش قدرت چانهزنی واسطه‌های کانال توزیع در رابطه بین تولیدکننده و مصرف‌کننده دارد و همچنین لزوم توجه به برنده‌سازی ملی در قالب هلدينگ‌های قوی برای توسعه بازار خارجی را نشان می‌دهد.

واژه‌های کلیدی: بوند موفق، صنعت کاشی و سرامیک، کدگذاری، مقوله، نظریه داده‌بنیاد.

۱. دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

۲. دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

۳. دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۵/۰۲/۳۱

تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۱۳۹۶/۰۷/۰۲

نویسنده مسئول مقاله: شهریار عزیزی

E-mail: azizi.sbu@gmail.com

مقدمه

در جوامع امروزی برندها بازیگران مهمی شناخته می‌شوند که در همهٔ جوانب زندگی ما نفوذ کرده‌اند و در واقع همهٔ جا حضور دارند (کاپفر، ۲۰۱۲). از زمان‌های دور برنده‌سازی و مدیریت برنده در جوامع مختلف برای شناسایی شیء، شخص و خدمات به شکل‌های مختلفی وجود داشته است. انگیزهٔ اصلی برای برنده‌سازی^۱، شناساندن حاصل کار به مشتریان، برای سهولت شناخت و تمایز محصولات از محصولات رقبا بوده و هست (کلر، ۲۰۱۳). در این که سازمان‌ها به توسعهٔ برندهای قوی به عنوان بخشی از استراتژی خود نیاز دارند، توافق نظر وجود دارد (کلر، ۲۰۰۱ و کی، ۲۰۰۶) و تا حد بسیار زیادی، موفقیت سازمان‌ها^۲ وابسته به موفقیت برندها^۳ است (چاپلیو، ۲۰۱۵). برندهای قوی، ریسک ادراک‌شده و هزینه‌های جست‌وجو برای مشتریان را کاهش می‌دهند و از طرفی وفاداری به برنده افزایش داده و می‌توانند برای آنها یک هویت اجتماعی قوی شکل دهند (رگو، بیلت، مورگان و نیل، ۲۰۰۹؛ هومبورگ، کلامان و اشمیت، ۲۰۱۰). برندها نقش سه‌گانه‌ای دارند که شامل نقش هادی یا تعیین‌کنندهٔ مسیر، نقش اطمینان کامل (مجدد) و نقش مشارکت و درگیری با برنده می‌شود (ویلر، ۲۰۰۹). از دید صاحب‌نظران بسیاری، برای ایجاد برنده موفق^۴ یا به بیانی برنده‌سازی، هیچ چیز مهم‌تر از ایجاد هویتی منحصر به‌فرد و کسب ارزش از طریق برنده‌سازی راهبردی نیست (دیمرس، ۲۰۱۳). صنعت کاشی و سرامیک^۵ از صنایع بسیار قدیمی است و در ایران سابقهٔ طولانی دارد. سرمایه‌گذاری‌های بسیار زیاد از دههٔ ۷۰ شمسی به بعد و صدور مجوزهای احداث و تولید شرکت‌های کاشی و سرامیک همراه با اعطای وام‌های کم‌بهرهٔ بلندمدت و ورود پر هزینهٔ کشورهایی مثل هند و ترکیه در صنعت کاشی و سرامیک (نشریهٔ بازنگری صنعت سرامیک، ۲۰۱۵)، تهدید جدید و پرچالشی برای تولیدکنندگان داخلی ایجاد کرده و سبب به وجود آمدن فضای رقابتی برای تولیدکنندگان و تجار صنعت کاشی و سرامیک ایران در مقام چهارمین تولیدکننده – مصرف‌کننده و پنجمین صادرکنندهٔ برتر جهانی و یکی از صنایع استراتژیک غیرنفتی ایران شده است که جزو ۱۰ قلم کالای غیرنفتی است و سهم عمدتی در سبد صادراتی کشور دارد (گمرک جمهوری اسلامی ایران، ۱۳۹۵). چنانچه ایران عضو سازمان تجارت جهانی شود، وضعیت شرکت‌های تولیدی صنعت کاشی و سرامیک با حضور رقابی قدرتمند و صاحب نام از کشورهای ترکیه، هند، چین، اسپانیا و ایتالیا که هریک در تولید

-
1. Branding.
 2. Organization's Success.
 3. Brand's Success.
 4. Successful Brands.
 5. Ceramic and Tile industry

این محصولات مزیتی دارند و تعدادی از آنها دارای برنده جهانی هستند (رومرا، ۲۰۱۵)، فضای رقابت برای شرکت‌های ایرانی هم در داخل کشور و هم در بازارهای برون مرزی با تهدید جدی رو به رو خواهد شد. بر اساس مطالعات اخیر، دو استراتژی گسترش نام تجاری و برنده‌سازی مشترک، بیشترین کاربرد را در افزایش قدرت برنده دارند (آفازاده، آقا میری و شهرامی، ۱۳۹۵). اهمیت برنده‌سازی و ساختن برنده موفق در کسبوکارهای صنعتی^۱ در برابر کسبوکارهای مصرفی^۲، زمینه مناقشه بسیاری از صاحب‌نظران بازاریابی بوده است (آفازاده و همکاران، ۱۳۹۵) به نقل از کوهن، آلپرت و پاپ، ۲۰۰۸). به دلیل ماهیت ویژه صنعت کاشی و سرامیک ایران که هم در بعد مصرفی و رفتار مصرف‌کننده بر آن تأکید شده و هم در بعد صنعتی با شاخص‌های کلان اقتصادی مورد بحث و بررسی قرار گرفته (کلابی، زالی، یدالهی و فارسی، ۱۳۹۴)، لزوم ایجاد چارچوبی برای رسیدن به برنده موفق در این صنعت ضروری به نظر می‌رسد که به این مبحث در پژوهش‌های بازاریابی کمتر توجه شده است. پژوهش حاضر با استفاده از رویکرد نظریه داده‌بنیاد^۳، تلاش دارد الگوی ایجاد برنده موفق در صنعت کاشی و سرامیک و تعمیم آن به صنایعی با شرایط ساختاری بازار کاشی و سرامیک را تدوین کند.

پیشینهٔ پژوهش

برنده موفق^۴ واژه‌ای است که در ادبیات بازاریابی به آن برنده‌سازی^۵ نیز گفته می‌شود. برنده‌سازی را تلاش‌های هدفمند و ماهرانه‌ای تفسیر کرده‌اند که برای خلق ادراک مطلوب در ذهن دیگران به کار گرفته می‌شود (کاپفر، ۲۰۰۸؛ کلر، ۲۰۱۳؛ دیمرس، ۲۰۱۳). برای برنده موفق ویژگی‌های مهمی را ذکر کرده‌اند، برای مثال دیمرس (۲۰۱۳) هفت کلید یک برنده موفق را به ترتیب موارد زیر می‌داند:

دانش مخاطب^۶: یک برنده موفق فهم کاملی از ویژگی‌های جمعیتی^۷، علایق و خواسته‌ها و الگوهای ارتباطی بازار مشتریان هدف^۸ خود دارد.

-
1. Business to Business (B2B)
 2. Business to Consumer (B2C)
 3. Grounded Theory
 4. Successful Brand.
 5. Brand Building.
 6. Audience Knowledge
 7. Demographic
 8. Target Market

منحصر به فرد بودن^۱: برای ایجاد هویت برای یک برنده، باید در عواملی ایجاد تمایز کرد. ایجاد تمایز نباید به عنوان ایجاد ایده‌ای بزرگ و خارق العاده در نظر گرفته شود.

اشتیاق و تعصب شدید^۲: شاید بتوان بدون اشتیاق و تعصب شدید برنده را در کوتاه‌مدت موفق کرد، اما برنده‌سازی بلندمدت بدون اشتیاق، علاقه و تعصب شدید به برنده عملی نخواهد بود.

ثبتات^۳: هنگامی که مشتریان برای خرید مجدد مراجعه می‌کنند، معمولاً انتظار دارند محصولاتی با کیفیت محصولات خریداری شده در خرید اول را مشاهده کنند. بی‌ثباتی در تولید محصولات با کیفیت مدنظر مشتریان، برنده‌گریزی مشتریان و گرایش آنها به شرکت‌های رقیب را افزایش خواهد داد.

رقابت پذیری^۴: ایجاد حاشیه امن در دنیای رقابتی امروزه آسان نیست. برنده که به دنبال ایجاد نام ماندگار است، باید در رقابت باید رشد کند و به طور مداوم در پی بهبود خود باشد.

نمایان‌سازی^۵: توانایی دستیابی به مشتریان از راه‌های مختلف یکی دیگر از شاخص‌های تمایز و موفقیت برنده است. برنده‌های بزرگ‌تر توانایی بیشتری برای نمایان‌سازی و ارائه خود به مشتریان دارند.

رهبری^۶: همانند هر اجتماع یا تیم ورزشی موفق، در پس هر برنده موفق نیز یک رهبر تأثیرگذار وجود دارد. این رهبر برای شرکت‌های بزرگ با نام هیئت‌مدیره و در شرکت‌های کوچک با نام مالک شناخته می‌شود.

در خصوص تعاریف و مفاهیم واژه‌های برنده، علامت تجاری و نام و نشان تجاری در ادبیات بازاریابی و برنده‌سازی، اختلاف نظرهای زیادی وجود دارد. با بررسی ادبیات برنده‌سازی، نتیجه به دست آمده نشان داد در زمینه برنده موفق و الگوهای احتمالی آن در ادبیات پژوهش توجه کافی نشده است. در خصوص موفقیت برنده و واژه‌هایی از این دست، مواردی را در پژوهش‌های بازاریابی و برنده‌سازی می‌توان مشاهده کرد (برای مثال به آکر، ۱۹۹۱ و ۱۹۹۶ و کلر، ۲۰۱۳).

-
1. Uniqueness
 2. Passion
 3. Consistency
 4. Competitiveness
 5. Exposure
 6. Leadership

مراجعةه شود)، اما الگویی که توجیه‌کننده عبارت برنده موفق باشد، هنوز مغفول است. با وجود این، تلاش شده است تا با بررسی پیشینهٔ پژوهشی، موارد مرتبط با پژوهش حاضر بیان شود. فنگ (۲۰۱۴) با موضوع ایجاد و مدیریت برنده قوی^۱، چهار عامل جایگاه‌سازی برنده، انتخاب نام برنده، حمایت مالی برنده و توسعهٔ برنده را عوامل ساخت یک برنده قوی برای یک سازمان می‌داند. آنچه مشخص است، فنگ در پژوهش خود بر برنده موفق تمرکز نکرده، بلکه به برنده قوی توجه کرده است. بی‌توجهی به برنده موفق، در بررسی‌های بسیاری از پژوهشگران و صاحب‌نظران بازاریابی با عنوانی همچون ارزش ویژه برنده (کلر، ۲۰۱۳)، عوامل مؤثر بر عملکرد برنده (عزیزی، قره‌چه و ستار، ۱۳۹۰؛ دهدشتی شاهرخ و کهیاری حقیقت، ۱۳۹۳) و بسیاری از پژوهش‌های دیگر حوزهٔ بازاریابی و برنده‌سازی مشاهده می‌شود. در یکی از پژوهش‌ها، ادراک طرف‌های معامله از راهبرد برنده‌سازی بحث و بررسی شده است (حسنقلی‌پور، دیواندری و عباسی بنی، ۱۳۹۳)، اما در قالب آن راهبردهای برنده‌سازی یا به نوعی همان‌گونه که قبلاً گفته شد، الگوی خاصی برای برنده موفق ارائه نشده است. گلیرز (۱۹۹۸) همواره به دانشجویان توصیه می‌کند به بررسی حوزه‌هایی پردازند که در مورد آنها ادبیات وجود ندارد. بررسی حوزه‌هایی که کمتر به آنها توجه شده است، تأثیر آموزه‌های پیشین را به حداقل می‌رساند و به توسعه علم کمک بیشتری می‌کند (فرهنگی، کروبی و صادق وزیری، ۱۳۹۴). بدین ترتیب در پژوهش حاضر با مشخص شدن چالش برنده‌سازی موفق، تلاش می‌شود در صنعت کاشی و سرامیک الگویی برای برنده موفق ارائه شود.

روش‌شناسی پژوهش

پژوهش حاضر که از نوع پژوهش‌های کیفی به‌شمار می‌رود، از لحاظ قطعیت اطلاعات از نوع پژوهش‌های اکتشافی است و از جنبهٔ هدف در حیطهٔ پژوهش‌های کاربردی قرار می‌گیرد. با استفاده از نظریهٔ داده‌بنیاد، ارائه الگویی برای برنده‌سازی در صنعت کاشی و سرامیک در دستور کار قرار گرفت. همان‌گونه که در بخش پیشینهٔ پژوهش مطرح شد، علت استفاده از روش‌شناسی نظریهٔ داده‌بنیاد در اجرای پژوهش، کمبود ادبیات پژوهشی در خصوص عبارت برنده موفق در بازاریابی و برنده‌سازی و توصیهٔ صاحب‌نظران این روش (استراوس و کوربین، ۱۹۹۰؛ گلیرز، ۱۹۹۸؛ دانایی فرد، الونی و آذر، ۱۳۹۱) بر استفاده از رویکرد نظریهٔ داده‌بنیاد در اجرای پژوهش در شرایط کمبود ادبیات پژوهشی است.

در پژوهش حاضر از رهیافت‌های نظریه‌سازی داده‌بنیاد و رهیافت «نظام‌مند» استراوس و کوربین (۱۹۹۰) استفاده شده است، زیرا این روش‌ها با توجه به چارچوب نظام‌مند به کارگرفته‌شده، رهنمودها و راهبردهای مؤثری را معرفی می‌کنند که تا انتهای پژوهش برای ظهور و ایجاد نظریه، راهگشای پژوهشگر خواهد بود. همچنین در این پژوهش سه نوع کدگذاری باز، محوری و گزینشی، در قالب شرایط علی، مداخله‌گر، زمینه‌ای، پدیده‌محوری، راهبردها و پیامدها، برای ارائه الگوی برنده موفق مطابق با رویکرد نظام‌مند نظریه داده‌بنیاد (استراوس و کوربین، ۱۹۹۰) انجام شده است.

جامعه آماری پژوهش را شرکت‌های تولیدکننده کاشی و سرامیک ایرانی تشکیل می‌دهد و با استفاده از روش نمونه‌گیری غیراحتمالی توصیه‌ای، مصاحبه‌شوندگان و خبرگان صنعت و دانشگاه، برای مصاحبه انتخاب شدند. استفاده از روش نمونه‌گیری غیراحتمالی توصیه‌ای مطابق با رویکرد نظام‌مند نظریه داده‌بنیاد، بدليل روش‌شناسی و داده‌هایی است که در تحلیل‌ها استفاده می‌شوند (فرهنگی و همکاران، ۱۳۹۴). پژوهش حاضر با انجام ۱۲ مصاحبه در سه مرحله زمانی به کفایت نظری رسید. معیارهای انتخاب نمونه حاضر برای انجام مصاحبه‌های دو افقی دو معیار از معیارهای چهارگانه به شرح زیر بوده است:

۱. شرکت و شخص مصاحبه‌شونده از افراد خوشنام در صنعت کاشی و سرامیک باشد.
۲. شرکتی که در آن فعالیت می‌کند، از شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار باشد.
۳. بیش از ۲۰ سال در صنعت کاشی و سرامیک سابقه فعالیت داشته باشد.
۴. در مصاحبه‌های قبلی، فرد مد نظر و سازمان او را به عنوان فرد و شرکتی سرشناس در صنعت بدانند.

در مرحله اول با انتخاب نمایشگاه بین‌المللی کاشی و سرامیک^۱ و انجام دو مصاحبه اولیه، مفاهیم و مقوله‌ها از داده‌های گردآوری شده، استخراج شدند و با استفاده از مفاهیم بررسی شده در اسناد و مدارک و مشاهدهای میدانی، به تحلیل این داده‌ها پرداخته شد؛ سپس با انجام پنج مصاحبه دیگر و تحلیل و مقایسه آنها با داده‌های قبلی، مفاهیم نوظهوری در رابطه با الگوی برنده موفق که مقوله محوری این پژوهش است، به دست آمد. برای رسیدن به کفایت نظری در خصوص مقوله‌های پدیدار شده، در مرحله سوم پنج مصاحبه دیگر در شرکت‌های تولیدکننده کاشی و سرامیک در دستور کار قرار گرفت. ویژگی‌های جمعیت‌شناختی شرکت‌کنندگان در مصاحبه‌ها به شرح جدول ۱ است.

۱. این نمایشگاه در بازه زمانی یکم تا چهارم تیرماه ۱۳۹۳ در محل دائم نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران برگزار شد.

جدول ۱. ویژگی‌های جمعیت‌شناختی و کدگذاری مصاحبه‌شوندگان

شناسه	پست سازمانی	سن	تحصیلات	سابقه	دور مصاحبه
P1	مدیر برنده	۳۲	کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی	۶	اول
P2	کارشناس فروش	۳۰	کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی	۴	اول
P3	مدیر فروش	۳۴	کارشناس ارشدمدیریت بازرگانی	۴	اول و دوم
P4	کارشناس فروش	۲۹	کارشناس ارشد ریاضی	۳	دوم
P5	مدیر بازاریابی و فروش	۳۸	کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی	۴	دوم
P6	عامل فروش	۴۵	دیپلم	۱۳	دوم و سوم
P7	مدیر بخش صادرات	۲۸	کارشناس ارشد مدیریت صنعتی	۲	دوم
P8	مدیر عامل	۴۵	کارشناسی مهندسی صنایع	۱۳	دوم
P9	رئیس مهندسی محصول	۴۷	کارشناسی ریاضی محض	۲۱	سوم
P10	مدیر بازرگانی	۴۲	کارشناسی مدیریت بازرگانی	۲۱	دوم و سوم
P11	مدیر طرح و برنامه	۳۸	کارشناسی مهندسی صنایع	۵	سوم
P12	مدیر فروش	۴۴	کارشناس ارشدمدیریت بازرگانی	۱۷	سوم

از آنجا که نظریه داده‌بنیاد ماهیتیاً یک فرایند رفت و برگشتی است، روایی داده‌ها در حین کدگذاری‌ها و تحلیل‌ها و مورد تأکید قرار گرفتن در مصاحبه‌ها و مشاهدات بعدی و قبلی تأیید می‌شود، ابزار روایی را همین رفت و برگشتی بودن خود فرایند تشکیل می‌دهد و بهترین قاضی برای تأیید روایی داده‌ها تأیید گزاره‌ها، مفاهیم، مقوله‌ها توسط مصاحبه‌شوندگان و در حین انجام مصاحبه‌ها است (دانایی‌فرد و همکاران، ۱۳۹۱). در پژوهش حاضر نیز بهدلیل فرایند رفت و برگشتی و تحلیل تک به تک مصاحبه‌ها قبل از انجام مصاحبه‌های بعدی، خود اصلاحی بودن داده‌ها، بهترین شاخص تعیین روایی داده‌های حاصل از پژوهش بوده است. ارزشیابی الگوی استخراجی، با استفاده از دو شاخص تناسب و کاربردی بودن که یکی از روش‌های ارزیابی اعتبار پژوهش داده بنیاد است و همچنین، نظردهی در مورد پایه‌های تجربی پژوهش (استراوس و کوربین، ۱۹۹۰)، به تأیید رسید.

یافه‌های پژوهش

با استفاده از سه نوع کدگذاری باز، محوری و گزینشی، داده‌های حاصل از مصاحبه‌ها، مشاهده‌ها و بررسی اسناد، مدارک و هر آنچه در مراحل جمع‌آوری داده‌ها به دست آمده بود، بررسی و تحلیل شدند. کدگذاری باز پس از انجام مصاحبه‌ها در سه مرحله انجام گرفت و طی این مراحل مفاهیم و مقوله‌ها و کشف ویژگی‌ها و دامنه هر یک از مقوله‌ها شناسایی شدند. در مرحله کدگذاری محوری، از میان مقوله‌های شناسایی شده، با توجه به موضوع پژوهش، مقوله برنده‌سازی موفق

به عنوان مقوله یا پدیده محوری انتخاب شد. با استفاده از پارادایم نظریه داده بنیاد نظام مند استراوس و کوربین (۱۹۹۰)، ارتباط میان مقوله محوری و سایر مقوله ها برقرار شد. در مرحله کدگذاری گزینشی، پالایش و یکپارچه سازی مقوله ها و ارائه آنها با توجه به ویژگی ها و ابعاد مقوله های شناسایی شده، در قالب نظریه دامنه ای متوسط انجام شد.

کدگذاری باز

روش کدگذاری باز در پژوهش حاضر، روش تحلیل سطربه سطر است. برای انجام این روش، داده های به دست آمده از هر مصاحبه تحلیل شدن و مفاهیم مرتبط با پژوهش مشخص شده و در دسته های کلی تری با عنوان مقوله ها قرار گرفتند. سپس برای پروراندن مقوله های به دست آمده که شامل کشف ابعاد، ویژگی مقوله ها و رسیدن به یکنواختی میان پاسخ هاست، نمونه های بعدی انتخاب شدند. مقوله های شناسایی شده در مرحله کدگذاری باز، بار دیگر در قالب کدگذاری محوری دسته بندی شدند. به طور کلی پس از تحلیل مصاحبه ها، ۳۵ مفهوم از تحلیل گزاره های موجود استخراج شد که در قالب کدگذاری محوری دسته بندی شدند.

کدگذاری محوری

پس از کدگذاری باز داده ها، مشخص شدن مقوله های فرعی، ویژگی ها و ابعاد مقوله ها، نوبت به دسته بندی مقوله ها در چارچوب الگوی کدگذاری محوری می رسد. در پژوهش حاضر، الگوی برنده سازی در صنعت کاشی و سرامیک مقوله محوری نام گرفت که به گونه ای نماینده کل مقوله های شناسایی شده است. به طور کل، مصاحبه شوندگان به صورت مستقیم یا ضمنی، عواملی را بیان می کردند که سبب دستیابی به موقفیت پایدار یک علامت تجاری، یک برنده و درنهایت یک شرکت تولیدی در صنعت کاشی و سرامیک می شود. برای نمونه یکی از مصاحبه شوندگان (P₁) گفت: «این برنده معرف کارهای قبلی این شرکت و سابقه آن نیز خواهد بود و این اعتباری برای برنده ایجاد کرده است». در جایی دیگر نیز بیان کرد: «وقتی نزد من صحبت از کاشی و سرامیک می شود، ذهنم سریعاً به طرف این دو برنده متمرکز می شود». همان گونه که از متن فوق برمی آید، مصاحبه شونده در ذهن خود دو برنده را از سایر برنده های موجود در بازار کاشی و سرامیک، متمایز می کند و در این راه سابقه قبلی و کیفیت مداوم محصولات تولید شده در یک شرکت را از دلایل تمایز قائل شدن و موفق بودن یک برنده نسبت به برنده های دیگر می داند. مواردی مثل توجه به ۴P بازاریابی و کیفیت دائمی محصولات که زیربنای برنده سازی محسوب می شوند، در صحبت های تمام مصاحبه شوندگان به صورت آشکار و ضمنی قابل مشاهده است.

شرایط علی

از آنجا که الگوی برنده موفق به عنوان مقوله (پدیده) محوری شناسایی شده است، طی جمع‌آوری داده‌ها تلاش بر شناسایی عوامل مختلف اثرگذار بر برنديسازی در صنعت کاشی و سرامیک موفق بود. جدول ۲، کدگذاری محوری مقوله‌های استخراجی در مرحله کدگذاری باز را نشان می‌دهد.

جدول ۲. کدگذاری محوری شرایط علی

شناسه‌ها	ابعاد	ویژگی‌ها	مقوله‌های فرعی	مقوله اصلی
$P_2, P_3, P_5, P_6, P_7,$ P_8	تک محصولی - چندمحصولی	نوع محصول	واسطه انحصاری	افزایش قدرت جانزی واسطه‌ها
	کم - زیاد	میزان مبادلات	واسطه غیرانحصاری	
$P_1, P_2, P_3, P_4, P_5,$ $P_6, P_7, P_8, P_9,$ P_{10}, P_{11}, P_{12}	استحکام - خمشی - نفوذپذیری - سایش - لعب	ماهیت	استاندارد فنی	استانداردهای دوگانه محصولات
	رنگ - طرح - بسته‌بندی	ادرار	استاندارد سازگاری	
$P_4, P_5, P_6, P_7, P_8,$ P_{10}, P_{12}	کف - دیوار - نما	محل کاربرد		تفاوت‌های ساختاری محصولات
	کاشی - سرامیک - پرسلان	فرایند ساخت		
$P_1, P_7, P_8, P_9,$ $P_5, P_6, P_7, P_8, P_9,$ P_{10}, P_{11}, P_{12}	اسمی - واقعی رقیب - نارقیب	نوع محصولات و محل تولید	ظرفیت تولید شرکت‌های فعال تأسیس و احداث	افزایش ظرفیت تولید شرکت‌های جدید
	متخصص خوشنام - نوظهور فرستطلیب	سابقه و خوشنامی		
$P_1, P_2, P_3, P_4, P_5,$ $P_6, P_7, P_8, P_9,$ P_{10}, P_{11}, P_{12}	وارداتی - صادراتی	جهت	موانع تعریفهای	موانع واردات و صادرات
	اقتصادی - سیاسی - جغرافیایی	شرایط محیطی	موانع غیرتعریفهای	
$P_1, P_2, P_3, P_6, P_7,$ P_8	عالی - میانی - عملیاتی	جاگاه سازمانی	نیروهای داخل شرکت	ترک کار و تغییر زیاد نیروهای فروش
	پرسابقه - کم سابقه	سابقه	نیروهای خارج شرکت	
$P_1, P_2, P_3, P_4, P_5,$ $P_6, P_7, P_8, P_9, P_{10},$ P_{11}, P_{12}	رنگ - طرح - اندازه	جدایت و سازگاری		تقلیدپذیری زیاد در ویژگی‌های ظاهری محصول

٨١٦ ————— الگوی برنده موفق در صنعت کاشی و سرامیک با رویکرد نظریه داده بنیاد

از مقوله‌هایی که در مورد شرایط علی اثرگذار بر برنده‌سازی شناسایی شدند، بیشترین تأکید مصاحبه‌شوندگان بر محصول و کیفیت آن، چه از نظر سازگاری و چه از لحاظ ذاتی بود. در برخی کشورها کیفیت به معنای دوام محصول است و در برخی دیگر، کیفیت در بحث‌های تجملاتی بودن محصول خلاصه شود. همان‌گونه که در جدول ۲ مشاهده می‌شود، در مورد تقليدپذيری و يزگى‌های ظاهری محصولات، خطر بالقوه ورود رقبای خارجی در آينده، استانداردهای محصول و افزایش ظرفیت تولید در صنعت کاشی و سرامیک، در گفته تمام مصاحبه شوندگان وجود دارد؛ از اين رو مهم‌ترین و برجسته‌ترین موارد در شرایط علی شناخته شدند.

شرایط مداخله‌گر

در رابطه با مقوله محوری اين پژوهش که الگوی برنده موفق نام گرفته است، شرایط ناگهانی و داخلی که معمولاً تحت کنترل شرکت است و شرکت توانایی تغییر یا تعديل آنها را بر اساس عامل مداخله‌گر دارد، به عنوان شرایط مداخله‌گر شناسایی شده است. مقوله اصلی نگرش مدیریت نسبت به بازار را باید از دیدگاه بازار خرید، بازار تأمین و تعامل با کارکنان و بازار فروش بررسی کرد. سه مقوله فرعی شناسایی شده همراه با ابعاد و يزگى‌های هریک در جدول ۳ درج شده است.

جدول ۳. کدگذاری شرایط مداخله‌گر

شناسه‌ها	ابعاد	ویژگی‌ها	مقوله‌های فرعی	مقوله اصلی
P _۱ , P _۷ , P _۷ , P _۴ , P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۰} , P _{۱۲}	همکار - شریک - هم تیم	میزان منفعت	نسبت به تأمین کنندگان	نگرش مدیریت نسبت به بازار
	- منطقی - انسانی اجتماعی	میزان بلوغ	نسبت به کارکنان	
	سازشکار - سازگار	سازگاری	نوع نگرش نسبت به خریداران محصولات	
P _۱ , P _۷ , P _۷ , P _۴ , P _۷ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	تولید - پژوهش - بازاریابی و فروش	محل هزینه‌ها	داخل سازمان	محددیت‌های تقدینگی شرکت
	ارزی - ریالی	برابری	خارج سازمان	

شرایط زمینه‌ای

به طور کلی شرایط زمینه‌ای به عوامل برون‌زاگی گفته می‌شود که شرکت نمی‌تواند آنها را کنترل کند، اما بر نحوه شکل‌گیری برنده برای شرکت اثرگذار است. این شرایط از داخل یا خارج صنعت کاشی و سرامیک و در مکان‌ها و زمان‌های مختلف، متفاوت‌اند. پس شرکتی که قصد موفق‌شدن

و تبدیل شدن به یک برنده موفق را دارد، باید این شرایط را به درستی بشناسد و راهبردهای صحیحی برای سازگاری با شرایط موجود اتخاذ کند. کدگذاری محوری شرایط زمینه‌ای در جدول ۴ مشاهده می‌شود.

جدول ۴. کدگذاری شرایط زمینه‌ای

شناسه‌ها	ابعاد	ویژگی‌ها	مفهومهای فرعی	مفهومهای اصلی
P _۱ , P _۲ , P _۳ , P _۴ , P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۰} , P _{۱۱} , P _{۱۲}	پرسابقه و توسعه‌یافته - کم سابقه و در حال توسعه	توسعه و سابقه		تنوع فرهنگی و درآمدی
P _۱ , P _۲ , P _۳ , P _۴ , P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۰} , P _{۱۱}	رکود - بحران - رکود تورمی - تورم رکودی	عرضه و تقاضا	بر مبنای وضعیت اقتصادی	وضعیت چرخه ساخت و ساز
	دولتی - خصوصی	پشتیبانی	بر مبنای منشا هزینه	
	مجتمعی - آپارتمانی - ویلایی	ارتفاع	بر مبنای نوع سازه	
P _۱ , P _۲ , P _۳ , P _۴ , P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۰} , P _{۱۱} , P _{۱۲}	زنگیره تأمین - کانال توزیع	مسافت و زمان	مربوط به صنعت	محدودیت‌های اقتصادی و غیراقتصادی مؤثر
	سیاسی - منطقه‌ای	محیط	نامربوط به صنعت	

صاحب‌شوندۀ P_۱. درباره تنوع فرهنگی و درآمدی بیان کرد: «بیشترین فروش محصولات ما در شهر تبریز مربوط به کاشی‌های با رنگ‌های تند و گرم است، در حالی که رنگ‌های کرم و روشن بیشتر در شهرهای اصفهان و تهران طرفدار دارد». از آنجا که متغیرهای منطقه‌جغرافیایی و قومی در گفته‌های P_۱. به روشنی دیده می‌شود، پس تنوع فرهنگی مقوله‌ای شناسایی شد که شرکت‌ها توانایی تغییر آن را ندارند و باید خود را آن سازگار کنند.

راهبردها

در شرایط کنونی صنعت کاشی و سرامیک که تعداد شرکت‌ها و ظرفیت تولید روز به روز در حال افزایش است و به عنوان شرایط زمینه‌ای اثرگذار بر روند فروش و رقابت بین شرکت‌ها شناخته می‌شود، راهبردهایی که هر شرکت باید برای تبدیل شدن به برنده موفق مد نظر قرار دهد، بسیار مهم است. در جدول ۵ راهبردهای ارائه شده در قالب ۱۳ مقوله اصلی بیان شده است.

جدول ۵. کدگذاری راهبردهای الگوی برنده موفق

شناسه‌ها	ابعاد	ویژگی‌ها	مفهوم‌های فرعی	مفهوم اصلی
PP _۱ , PP _۲ , P _۴ , P _۷ , P _۹ , P _{۱۰} , P _{۱۱} , P _{۱۲}	اداری - حرفه‌ای - اقتصادی	تعامل واحدها	مدیریت صحیح واحدها	ثبتات و پویایی اداره سازمان
	تخصصی - قانونی - مشروع	نوع قدرت	رهبری اثربخش	
P _۲ , P _۴ , P _۵ , P _۸ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	رده محصول - خط محصول	کیفیتی	داخل سازمانی	هدایت هماهنگ رقابتی در محیط بازار
	رقبا - مشتریان	تعامل		
P _۱ , P _۲ , P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	کارکنان شرکت - شرکت‌های بازرگانی	وابستگی		گزینش، استخدام و آموزش صحیح
P _۴ , P _۵ , P _۸ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	اقتصادی - سیاسی	نفوذ و قدرت		استفاده از سهامداران با نفوذ
P _۳ , P _۴ , P _۵ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۱}	صنfi - صنعتی - گروهی	محصول	نوع وابستگی اتحادیه	تشکیل اتحادیه‌های قوی و پویا
	محلي - منطقه‌ای - بین‌المللی - جهانی	گستردگی جغرافیایی	اماموریت‌های اتحادیه	
P _۱ , P _۳ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۰} , P _{۱۱}	کاشی - سرامیک - پرسلان	طبقه و رده محصول	بر مبنای نوع محصول	تنوع سبد محصولات
	دیوار - کف - نما	کیفیت ذاتی	بر مبنای محل مصرف	
P _۲ , P _۴ , P _۵ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۱}	سخت‌افزاری - نرم‌افزاری	مشاهده‌پذیری		به کارگیری فناوری‌های ویژه
P _۱ , P _۳ , P _۴ , P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸	برخوردار - برخورداری کم	رفاه اجتماعی		تفاوت محسوس در قیمت طرح‌های مختلف
P _۵ , P _۷ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	کنشی - رانشی	قدرت		قیمت‌گذاری بر مبنای شرایط واسطه‌ها
P _۱ , P _۷ , P _۹ , P _{۱۱}	کanal مستقیم - کanal غیرمستقیم	تنوع	کنترل از طریق محصولات	کنترل کanal توزیع
	ترفیعی - ترویجی	زمان	کنترل پیشبردی	
P _۱ , P _۲ , P _۶ , P _۸	تک محصولی - رده‌ای از محصولات	تعادل قدرت		شبکه توزیع متفاوت محصولات جدید
P _۲ , P _۳ , P _۶ , P _۷	نارضایتی، رضایت - رضایتی - نارضایتی	نیاز		رویکرد برد - برد نسبت به اعضای کanal توزیع
P _۱ , P _۲ , P _۳ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۰}	واسطه - مصرف‌کننده	شخص و کاربرد	نوع مخاطب	تبلیغات هدفمند
	مجازی - جاده‌ای - نمایشگاهی	فضای ارتباط	نوع وسائل ارتباطی	

در بخش راهبردها با توجه به زیاد بودن راهبردهای شناسایی شده، بر مبنای وابستگی‌های درونی هریک از راهبرها، دسته‌های کلی‌تری برای آنها در نظر گرفته شد که از راهبردهای تشکیلاتی مربوط به اداره سازمان تا راهبردهای ۴P بازاریابی دسته‌بندی شدند. پوشش‌آغازین راهبرد، مربوط به راهبردهای گزینش صحیح نیروی انسانی سازمانی و تبلیغات هدفمند و اصولی است. تبلیغات بهم‌موقع، با هدف مشخص، دور از چشم و همچشمی، اصولی و با هزینه‌های منطقی برای شناسایی محصولات به عنوان راهبرد دائمی پیشنهاد می‌شود.

پیامدها

اتخاذ راهبردها برای هریک از عناصر مؤثر در موفق شدن شرکت، پیامدهایی دارد که از آن جمله می‌توان به پیامدهای فردی برای کارکنان که از مشتریان داخلی شرکت هستند، پیامدهای اقتصادی و اجتماعی در سطح جامعه و ارزآوری در سطح ملی اشاره کرد. در جدول ۶ مقوله‌های مرتبط با پیامدهای ایجاد برند موفق ارائه شده است.

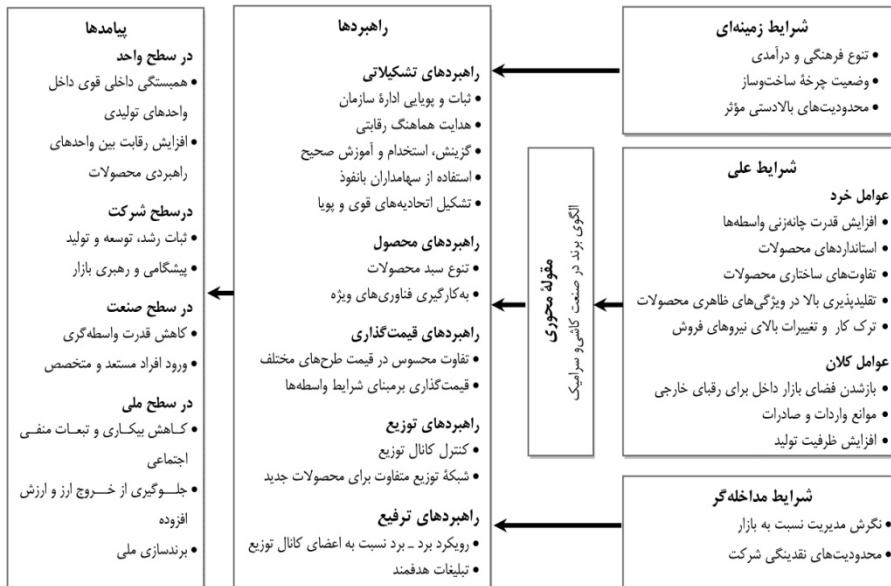
جدول ۶. کدگذاری پیامدهای الگوی برنند موفق

شناسه‌ها	ابعاد	ویژگی‌ها	مفهوم‌های فرعی	مفهوم اصلی
P _۱ , P _۲ , P _۵ , P _۷ , P _۷ , P _{۱۱}	کارکردی - غیرکارکردی	انجمنی		همبستگی قوی داخل واحدهای مختلف تولیدی
P _۱ , P _۷ , P _۲ , P _۵ , P _۶ ,	تخریبی - تعاملی	قدرت تخصص و فروش		افزایش رقابت بین واحدهای محصول مختلف
P _۱ , P _۳ , P _۴ , P _۸ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	پایدار - ناپایدار	زمان		ثبت رشد، توسعه و تولید
P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	وابسته - همبسته	کنترل		کاهش قدرت واسطه‌گری
P _۱ , P _۴ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۱}	توانایی و علاقه‌مند - ناتوانی و بی‌علاقه	انتظار		ورود افراد مستعد و متخخص
P _۱ , P _۵ , P _۶ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	نوآور کاشف - نوآور مقلد	نفوذ		پیشگامی و رهبری بازار
P _۱ , P _۲ , P _۴ , P _۵ , P _۷ , P _۸ , P _۹ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	- ناسالم و برخورداری کم	آسایش		کاهش بیکاری و بعایت منفی اجتماعی
P _۲ , P _۵ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	کسری بودجه - مازاد بودجه	تولید ملی		جلوگیری از خروج ارز و ارزش افزوده
P _۲ , P _۵ , P _۷ , P _۸ , P _{۱۱} , P _{۱۲}	شرکت - اتحادیه - هلدینگ منظقهای - بین‌المللی - جهانی	ماهیت مسافت	بر مبنای میزان مشارکت بر مبنای محل جغرافیایی	برندسازی ملی

به طوری که مشاهده می شود، همبستگی داخلی قوی در واحدهای تولیدی می تواند اثرهای منفی داشته باشد که با مدیریت صحیح واحدهای تولیدی، می توان آن را کنترل کرد. از همبستگی داخلی می توان برای رقابت سازنده که به عنوان مقوله ای دیگر شناسایی شده، بهره برد. مبحث برنده سازی ملی به عنوان حد نهایت برنده سازی موفق در صنعت کاشی و سرامیک بیان شده است. برای فعالیت سازنده در بازارهای خارجی، باید ابتدا بسته های محصول متفاوت و بنا به موقعیت بازارهای مختلف با همکاری شرکت ها تولید شود تا مجموعه ای از برندهای قدرتمند شکل بگیرد و نام کاشی و سرامیک ایران به عنوان برنده موفق شناخته شود. پس از آن شرکت ها می توانند به صورت انفرادی به رقابت سازنده با بازارهای خارجی بپردازند.

کدگذاری گزینشی

برای یکپارچه سازی و ارائه الگوی برنده موفق، پس از شناسایی مقوله مرکزی و ربط دادن سایر مقوله ها در قالب پارادایم نظام مند نظریه سازی داده بنیاد، به پالایش الگوی طراحی شده و پرواندن مقوله ها اقدام شد و درنهایت الگوی نهایی پژوهش بدست آمد (شکل ۱).



شکل ۱. الگوی نهایی پژوهش بر اساس کدگذاری گزینشی

تعیین اعتبار الگوی نظری

در حین گردآوری داده‌ها و در هر سه مرحله کدگذاری، مقایسه نظری به عمل آمد و در هر مرحله با دستیابی به واژه‌های انتزاعی‌تر، مقوله‌های ایجاد شده با داده‌ها مقایسه شدند. در نهایت با استخراج الگوی پژوهش، الگوی کلی در اختیار چهار مصاحبه‌شونده قرار گرفت و از آنها در مورد انطباق‌پذیری الگوی با صحبت‌های ایشان نظرسنجی شد. برای تعیین اعتبار نظریه، شاخص‌های تناسب و کاربردی بودن (استراوس و کورین، ۱۹۹۰) بررسی شدند و نظر مصاحبه‌شوندگان در این موارد به صورت زیر پرسیده شد:

- در خصوص شاخص تناسب: با سه نفر از مصاحبه‌شوندگان درباره تناسب یافته‌های پژوهش با دنیای تجربی بحث شد و در مورد نام‌گذاری تعدادی از مقوله‌ها اصلاحاتی صورت گرفت.
- در خصوص شاخص کاربردی بودن: تلاش شد تا با مقایسه مستمر داده‌ها با پیشینه و مبانی نظری پژوهش و همچنین طراحی پرسش‌های نیمه‌ساختاریافته در هر مرحله از مصاحبه‌ها و رفع اشکال آنها، به کاربردی بودن پژوهش جامئه عمل پوشانده شود.

نتیجه‌گیری و پیشنهادها

الگوی نهایی به دست آمده نشان می‌دهد که برای تبدیل شدن یک نام تجاری به برنده موفق در صنعت کاشی و سرامیک، دیدگاه کل‌نگر و توجه به جنبه‌های مختلف سازمانی به ویژه انتخاب ساختار تشکیلاتی سازمان، کیفیت ذاتی و سازگاری محصولات تولیدی و انتخاب روش‌های توزیع مناسب برای محصولات تولیدی با در نظر گرفتن شرایط علی، زمینه‌ای و مداخله‌گر ضروری است. آنچه شرکت‌ها را به برندسازی در صنعت کاشی و سرامیک بیشتر ترغیب می‌کند، نامتعادل بودن قدرت چانه‌زنی تولیدکننده و واسطه‌های فروش محصول شرکت‌های تولیدی به نفع واسطه‌ها و همچنین تقليدپذیری بالایی است که در طرح‌های نوآورانه شرکت‌ها در این صنعت مشاهده می‌شود. پس برای این که شرکت‌ها بتوانند قدرت واسطه‌ها را کم کنند، باید به دنبال راهکارهایی باشند که وابستگی شرکت‌های تولیدی به واسطه‌های فروش را به همبستگی تبدیل کند. در این راه تعدادی از عوامل محیطی وجود دارند که تولیدکنندگان کاشی و سرامیک توانایی کنترل آنها را ندارند و اثر بالقوه بسیاری بر میزان تولید، رشد و ثبات این صنعت می‌گذارند. شرایط مداخله‌گر که در کنترل تولیدکننده است و با تأثیر بر آنها می‌تواند برندسازی نام تجاری خود را تسهیل کند، اول نوع رابطه‌ای است که با هریک از اعضای زنجیره ارزش برقرار می‌کند و دوم مدیریت نقدينگی و وصول مطالبات است؛ در صورتی که این کار انجام نشود، تولیدکنندگان در

انجام تعهدات خود نسبت به تأمین کنندگان درمانده می‌شوند و رابطه آنها با زنجیره ارزش از بین می‌رود.

راهبردها که در ابعاد ساختار تشکیلاتی، قیمت‌گذاری، توزیع و ترفیعی مد نظر قرار می‌گیرند، باید برای تولیدکننده در چهار سطح واحد تولیدی، شرکت اصلی، صنعت کاشی و سرامیک و در سطح ملی و اجتماعی، پیامدهایی داشته باشند.

یکی از شرایط علی شناسایی شده، تقليدپذیری زیاد است و همان‌گونه که نتایج پژوهش آزادگان و واگنر (۲۰۱۰) هم نشان می‌دهد، برای غلبه بر این مشکل ابتدا باید به بحث افزایش رتبه شرکت از طریق نوآوری‌های انتفاعی یا تقليدی اقدام کرد و پس از مدتی رویکرد خود را به ترتیج به سوی برنده‌سازی اكتشافی یا خلاقانه تغییر داد. برای کاهش خطر بالقوه ورود رقبای خارجی به کشور، باید به بحث برنده‌سازی ملی برای صنعت کاشی و سرامیک روی آورد. برنده‌سازی ملی و تأثیر آن بر مزیت رقابتی صنایع گوناگون، در پژوهش‌های آنهولت (۲۰۰۵) و معصوم‌زاده، شمسی و ابراهیمی (۱۳۹۰) تأیید شده است. استفاده از نام‌های مختلف برای محصولاتی که از نظر کیفیت و کانال توزیع مشابه یکدیگر نیستند، می‌تواند از لطمہ وارد کردن به برنده اصلی شرکت پیشگیری کند و همچنین در حس رقابت سازده و بالای برنده زیرمجموعه با برنده اصلی، مؤثر واقع شود. مطابق با پژوهش والش، ویتریج و میتال (۲۰۱۰)، چنانچه مشتری همه برندهای ایجاد شده را متعلق به برنده مادر بداند، امکان این که خرید از برنده فعلی و مورد اعتماد خود را ارزیابی مجدد کند، زیاد خواهد شد. پس ایجاد برنده جدید به نوآوری، کانال توزیع متفاوت، قیمت مناسب و تفاوت محسوس در مقایسه با سایر محصولات هم رده نیاز دارد.

یکی از محدودیت‌های پژوهش حاضر، دسترسی سخت به کارشناسان و خبرگان صنعت کاشی و سرامیک و کمبود زمان برای انجام مصاحبه‌ها بود که باید به صورت عمیق و بر اساس حال و هوای مصاحبه‌شونده انجام می‌شد. به عنوان محدودیت دیگر، می‌توان به گستردگی جغرافیایی شرکت‌های تولیدکننده و مشکل بودن مراججه به محل کارخانه‌ها برای جمع‌آوری داده‌های مشاهده‌ای اشاره کرد.

با توجه به نتایج به دست آمده، به پژوهشگران علاقه‌مند موضوع‌های زیر پیشنهاد می‌شود:

۱. بررسی تأثیر هر یک از ابعاد شناسایی شده الگوی پژوهش در برنده‌سازی موفق.
۲. ارزیابی نوع برنده‌سازی در صنعت کاشی و سرامیک و تأثیر آن بر جذب مشتریان.
۳. شناسایی راهکارهای برنده‌سازی صنایع با ماهیت صنعت کاشی و سرامیک در دادوستدهای برون مرزی.

فهرست منابع

- آقازاده، ه؛ آقامیری، ا؛ شهرامی، ف. (۱۳۹۵). بررسی تأثیر ارزش برنده صنعتی بر مؤلفه‌های ارزش برنده ترکیبی و قصد خرید مصرف‌کننده نهایی. *فصلنامه مدیریت بازرگانی*، ۸ (۴)، ۷۲۰-۶۹۹.
- حسنقلی‌پور، ط؛ دیواندری، ع؛ عباسی بنی، ف. (۱۳۹۳). بررسی مقایسه‌ای ادراک صادرکنندگان ایرانی و واردکنندگان آمریکایی از راهبرد برنده‌سازی فرش دستباف ایران در بازار آمریکا. *فصلنامه مدیریت بازرگانی*، ۶ (۳)، ۴۵۴-۴۴۱.
- دانایی‌فرد، ح؛ الونی، م؛ آذر، ع. (۱۳۹۲). *روش‌شناسی پژوهش کیفی در مدیریت: رویکردی جامع*. تهران: انتشارات صفار.
- دهدشتی شاهرخ، ز؛ کهیاری حقیقت، ا. (۱۳۹۳). تأثیر ارزش ویژه برنده صنعتی بر عملکرد برنده از دیدگاه اعضای مرکز خرید (مورد مطالعه: شرکت‌های تولیدکننده لوازم خانگی). *فصلنامه مدیریت بازرگانی*، ۶ (۳)، ۴۹۶-۴۷۵.
- عزیزی، ش؛ قره‌چه، م؛ ستار، و. (۱۳۹۰). ارائه مدلی برای تبیین عوامل مؤثر بر عملکرد برنده در صنعت مواد غذایی. *فصلنامه مدیریت بازرگانی*، ۳ (۱۰)، ۱۲۶-۱۱۵.
- فرهنگی، ا؛ کروبی، م؛ صادقی وزیری، ف. (۱۳۹۴). نظریه داده‌بنیاد کلاسیک؛ شرح مراحل تولید نظریه مرکز ثقلی هویت برنده توریسم سلامت ایران. *فصلنامه مدیریت بازرگانی*، ۷ (۱)، ۱۶۲-۱۴۵.
- کلابی، ا؛ زالی، م؛ یدالهی فارسی، ج؛ رضوانی، م. (۱۳۹۵). بافت‌پردازی و مفهوم‌پردازی نوسازی راهبردی کارآفرینانه. *فصلنامه چشم‌انداز مدیریت بازرگانی*، ۱۵ (۳)، ۲۹-۱۳.
- گمرک جمهوری اسلامی ایران. بخش آمار سالیانه: آمار مقدماتی تجارت خارجی ۱۲ ماهه سال ۱۳۹۲.
- معصوم‌زاده، ا؛ شمسی، ج؛ ابراهیمی، ا. (۱۳۹۲). تدوین راهبردهای برنده‌سازی ملی در ایران. *فصلنامه چشم‌انداز مدیریت بازرگانی*، ۱۲ (۴)، ۵۲-۲۹.
- Aaker, D.A. (1991). *Managing Brand Equity*. New York: The Free Press.
- Aaker, J. L. (1996). Dimensions of brand personality. *Journal of Marketing Research*, 34(3), 347-356.
- Aghazadeh, H., Aghamiri, E. & Shahrami, F. (2017). Investigation of Business to Business equity influence on Ingredient Brand Equity and Purchase

- Intent of Final Consumer. *Journal of business management*, 8(4), 699-720. (in Persian)
- Anholt, S. (2005). Anholt nation brands index: how does the world see America? *Journal of Advertising Research*, 45(3), 296-304.
- Azadegan, A. & Wagner, S. M. (2011). Industrial upgrading, exploitative innovations and explorative innovations. *International Journal of Production Economics*, 130(1), 54-65.
- Azizi, S., Ghareche, M. & Sattar, V. (2011). Explanation Model to Influencing Factors to Brand Performance in Food Industry. *Journal of business management*, 3(10), 115-126. (in Persian)
- Chapleo, C. (2015). Brand ‘infrastructure’ in nonprofit organizations: Challenges to successful brand building? *Journal of Marketing Communications*, 21(3), 199-209.
- Colabi, A., Zali, M., Yadollahi Farsi, J. & Rezvani, M. (2015). Conceptualization and Contextualization of Entrepreneurial Strategic Renewal. *Journal of business management perspective*, 15(3), 13-30. (in Persian)
- Danaeefard, H. & Alvani, S.M. & Azar, A. (2012). Qualitative Research Methodology in Management: comprehensive approach. Tehran. *Saffar Publication*. (in Persian)
- Dehdashti Shahrokh, Z. & Kahyari Haghigheh, A. (2014). Impact of industrial brand equity to brand performance in the purchase center member's view. *Journal of business management*, 6(3), 475-496. (in Persian)
- Demers, J. (2013). *The Top 7 Characteristics of Successful Brands*. Published by forbes. Available in: <https://www.forbes.com/sites/jaysondemers/2013/11/12>.
- Farhangi, A., Karoobi, M. & Sadegh Vaziri, F. (2015). Classic Grounded Theory: description of Grounded Theory Production Procedure about Brand Identity in Iran Healthy Tourism. *Journal of business management*, 7(1), 145-162. (in Persian)
- Feng, N. (2015). Building a Strong Brand and Managing Brand. *ASEE 2014 Zone I Conference*, April 3-5, 2014, University of Bridgeport, USA.
- Glaser, B. (1998). *Doing grounded theory: Issues and discussions*. Sociology Press. Mill Valley, CA.

- Hassangholipour, T., Divandari, A. & Abbasi bani, F. (2014). A comparative investigation of Iranian exporters' and American importers' perception of Persian handmade carpet branding strategy in the U.S. market. *Journal of business management*, 6(3), 441-454.
- Homburg, C., Klarmann, M. & Schmitt, J. (2010). Brand Awareness in Business Markets: When Is It Related to Firm Performance? *International Journal of Research in Marketing*, 27(3), 201-214.
- Kapferer, J. N. (2012). *The new strategic brand management: Advanced insights and strategic thinking*. Kogan page publishers.
- Kay, M. J. (2006). Strong brands and corporate brands. *European Journal of Marketing*, 4(7-8), 742-760.
- Keller, K.L. (2001). Building Customer-Based Brand Equity. *Marketing Management*, 10, 14-19.
- Keller, K.L. (2013). *Strategic brand management: Building, measuring, and managing brand equity*. Pearson Education Limited. ISBN: 978-0-13-266425-7.
- Kotler, P & Keller, K.L (1991). *Marketing Brand Equity: Capitalizing on the Value of a Brand Name*. Free Press, New York, NY.
- Kuhn, K. A. L., Alpert, F. & Pope, N. K. (2008). An application of Keller's brand equity model in a B2B context. *Qualitative Market Research: An International Journal*, 11 (1), 40–58.
- Masoomzade, A., Shamsi, J. & Ebrahimi, A. (2014). Developing Nation Branding Strategies in Iran. *Business Management Perspective*, 12(4), 29-52. (in Persian)
- Rego, L., Billet, L., Morgan, M. T. & Neil, A. (2009). Consumer-Based Brand Equity and Firm Risk. *Journal of Marketing*, 73(6), 47–60.
- Romera, E. (2015). *Current and Future Challenges of the Ceramic Tile Firms*. (Unpublished bachelor degree final project). Universitat Jaume.1.
- Strauss, A. & Corbin, J.M. (1990). Basics of qualitative research: Grounded theory procedures and techniques. *Sage Publications*, Inc.: Thousand Oaks, CA.

Walsh, M., Winterich, K., Mittal, V. (2010). Do logo redesigns help or hurt your brand? The role of brand commitment. *Journal of Product & Brand Management*, 19/2 (2010), 76–84.

Wheeler, A. (2009). *Designing Brand Identity*. Published by John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey. Published simultaneously in Canada. ISBN 978-0-470-40142-2 (cloth).